

STRATÉGIA BOZP

Základné dokumenty BOZP

- Zákon NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,
- Zákon NR SR č.125/2006 o inšpekcii práce,
- Zákon NR SR č.126/2006 Z.z. o verejnom zdravotníctve,
- Zákon NR SR č.115/2006 Z.z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov,
- Zákon NR SR č.391/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko

Prevenicia BOZP

- je neoddeliteľnou súčasťou plánovania a plnenia pracovných úloh
- akceptovateľná úroveň ochrany práce sa musí zabezpečovať vo všetkých činnostiach organizácie
- opatrenia na zaistenie BOZP sa musia priebežne vykonávať s ohľadom na všetky súvislosti súvisiace s prácou
- efektívne zlepšovanie pracovných podmienok nevyhnutne vyžaduje systematické skúmanie príčin i možných nedostatkov v pracovnom procese
- účinnú prevenciu nemožno dosiahnuť len plnením povinností ustanovených predpismi, ale výlučne len a len dôsledným a kvalifikovaným posudzovaním pracovných podmienok, odhaľovaním nebezpečenstiev a ich odstraňovaním

Úlohy BOZP

- zriaďovať, udržiavať a zlepšovať potrebné ochranné zariadenia a vykonávať technické a organizačné opatrenia podľa právnych a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa najnovších poznatkov vedy a techniky
- sústavne kontrolovať úroveň starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a odstraňovať zistené nedostatky, ako aj príčiny porúch a havárií technických zariadení,
- bezodkladne zisťovať a odstraňovať príčiny pracovných úrazov a chorôb z povolania, viesť o nich evidenciu a informovať o nich príslušné štátne orgány
- oboznamovať vedúcich a všetkých ostatných pracovníkov s právnymi a ostatnými predpismi, ktoré sa vzťahujú na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci

Stratégia BOZP

Zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci má dôležitý hospodársky význam, pretože riešenie otázok súvisiacich s bezpečnosťou a ochranou zdravia, s vytváraním priaznivých pracovných podmienok a pracovných vzťahov prináša optimalizáciu pracovného procesu a pozitívny ekonomický efekt. Prináša zníženie strát, vyššiu produktivitu, efektívnosť a kvalitu práce – znamená lepšiu prosperitu podniku a tým aj celej spoločnosti.

Demingov model riadenia



Pre systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci boli vo svete spracované viaceré normy a príručky. Väčšina z nich vychádza zo všeobecného modelu riadenia Dr. Edwardsa Deminga a princípu neustáleho zlepšovania.

Plánovanie BOZP

- identifikovať aktuálne platnú legislatívu a predpisy, celoštátne smernice, rezortné smernice, a ostatné požiadavky, ktoré sa organizácia zaviazala plniť,
- identifikovať, predvídať a hodnotiť riziká a nebezpečenstvá vyplývajúce z existujúcich alebo navrhovaných podmienok pracovného prostredia a organizácie práce,
- určiť či plánované alebo existujúce riadenie postačuje na elimináciu nebezpečenstiev a ohrození,
- analyzovať údaje z monitoringu zdravotného stavu pracovníkov, pracovného prostredia a techniky,
- odhadnúť potrebné zdroje na realizáciu zámerov prijatých v podnikovej politike BOZP

Organizácia BOZP

- majú byť určené úlohy, zodpovednosť a povinnosti v oblasti BOZP pre všetkých vedúcich zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia,
- má byť jednoznačne a konkrétne definovaná a zdokumentovaná individuálna zodpovednosť a špecifická zodpovednosť útvarov a častí organizácie v oblasti BOZP,
- o tejto zodpovednosti majú byť príslušní zamestnanci informovaní a plnenie úloh má byť aj v tejto oblasti kontrolované,
- má byť vymenovaný osobitný predstaviteľ vrcholového manažmentu zodpovedný za realizáciu a implementáciu systému riadenia BOZP,
- má byť vytvorený systém zastupiteľnosti

Kontrola BOZP

- previerky BOZP
- kontroly špecialistov BOZP
- kontroly požitia alkoholu na pracovisku
- kontroly štátnych orgánov

Ciele riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

- Zabezpečiť, aby BOZP bola nevyhnutnou súčasťou činností, ktoré vykonávajú zamestnanci
- Zabezpečiť a kontrolovať súlad systému riadenia BOZP so zákonmi, nariadeniami vlády, vyhláškami a ostatnými predpismi.
- Zabezpečiť zvyšovanie efektívnosti riadenia BOZP.
- Zabezpečenie BOZP spoločnosti vo forme spoločnej zodpovednosti zamestnávateľa a zamestnancov.
- Zabezpečovať pravidelnú odbornú prípravu, kvalifikáciu, školenia zamestnancov a rozvíjať ich povedomie o zásadách BOZP.
- Zamestnancom spoločnosť zabezpečí vylepšovanie pracovných podmienok v súlade s fyzickými a psychickými danosťami jednotlivcov.
- Vykonať najmenej raz za rok pravidelnú previerku BOZP na pracoviskách, odstraňovať nedostatky zistené pri kontrolnej činnosti.
- Zavedenie systému KAISEN ako prostriedku celopodnikového zvyšovania efektívností a spôsobu ako obmedziť riziká vyplývajúce z možných nástrah BOZP